



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, <http://www.minobrnauki.gov.ru>

10.09.2021 № МН-18/2362

На № _____ от _____

О представлении информации

Мальшенко Н.В.

profkemsc@yandex.ru

Уважаемая Наталья Васильевна!

Департамент экономической политики рассмотрел Ваше обращение, поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации от 26 августа 2021 г. № П48-106853, зарегистрированное в Минобрнауки России 30 августа 2021 г. № 20096-О-пр, по вопросу выделения дополнительных финансовых средств с целью приведения положения об оплате труда работников ФИЦ УУХ СО РАН в соответствие с приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2021 г. № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» (далее – Примерное положение) и сообщает.

Минобрнауки России письмом от 2 июля 2021 г. № МН-18/1541-АО направлены в адрес подведомственных учреждений разъяснения по вопросам разработки положений об оплате труда в учреждениях (далее – разъяснения) для руководства в работе в качестве методической помощи.

В свою очередь Примерное положение служит ориентиром для разработки системы оплаты труда учреждениями, при этом установление размеров окладов (должностных окладов), выплат

компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения относится к компетенции руководителя учреждения и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

В соответствии с пунктом 3 разъяснений в случае недостаточности финансового обеспечения учреждения вправе постепенно доводить размеры окладов работников до рекомендованных минимальных значений. Минобрнауки России рекомендует разработать и утвердить план мероприятий по увеличению размеров должностных окладов, согласовав его с работниками или представителями работников.

Также Минобрнауки России рекомендует пересмотреть структуру заработной платы работников в сторону увеличения окладной составляющей заработной платы и отказаться от неэффективных стимулирующих выплат, постоянных стимулирующих выплат, не мотивирующих к достижению поставленных перед учреждением целей.

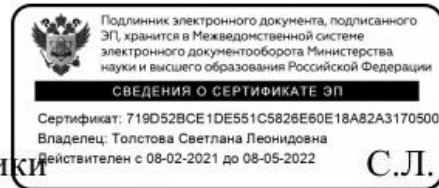
По вопросу об уровне оплаты труда ученых Минобрнауки России сообщает, что в настоящее время проводится детальный анализ реального уровня заработной платы работников учреждений бюджетной сферы, дифференциации по должностям и оценки условий их замещения, в том числе отдельных категорий работников в части достижения целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

По результатам детального анализа будут сформированы подходы к определению комплексных мер, направленных на совершенствование системы оплаты труда научных работников, в том числе в части детальной дифференциации в субъектах Российской Федерации окладов (должностных окладов) в зависимости от замещаемой должности и уровня квалификации конкретного работника, установления принципов и критериев назначения стимулирующих выплат с учетом результативности научных работников, включая определение оптимальной производительности труда.

Проработка Минобрнауки России вопросов формирования отраслевой системы оплаты труда будет осуществлена в рамках работы Межведомственной рабочей группы по формированию требований к отраслевым системам оплаты труда научных работников.

Дополнительно отмечаем, что учреждение самостоятельно в осуществлении административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. С целью эффективной организации деятельности учреждение самостоятельно определяет направление расходования средств субсидии на выполнение государственного задания в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

Заместитель директора
Департамента экономической политики



С.Л. Толстова